

**UCHWAŁA NR XLV/266/2014
RADY POWIATU W BIAŁOGARDZIE**

z dnia 25 kwietnia 2014 r.

**w sprawie Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia, Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji
Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. 2013 r., poz. 595, zm. poz. 645, Dz.U. z 2014 r., poz. 379) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 poz. 674, Dz.U. z 2013 r., poz. 675; Dz.U. z 2013 r., poz. 829; Dz.U. z 2013 r., poz. 1291; Dz.U. z 2013 r., poz. 1645) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia, Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIII/79/07 Rady Powiatu w Białogardzie z dnia 26 października 2007 r. w sprawie Powiatowego programu promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2008 - 2013.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

POWIAT BIAŁOGARDZKI



„Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia, Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020”

Białogard, kwiecień 2014r.

Spis treści

Wprowadzenie.....	3
1. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY (stan na 31.12.2013 r.).....	4
1.1. Tendencje zmian poziomu bezrobocia	4
1.2. Struktura bezrobocia.....	5
1.2.1. Bezrobocie wg. wieku, poziomu wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.....	5
1.2.2. Niepełnosprawni	6
1.2.3. Bezrobocie kobiet	6
1.2.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi.....	7
1.2.5. Podsumowanie struktura bezrobocia na dzień 31.12.2013 r.	8
2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W LATACH 2007-2013.....	9
2.1. Struktura bezrobocia w latach 2007-2013	10
2.2. Bezrobocie wg. wieku i wykształcenia w latach 2007-2013.....	11
2.3. Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w latach 2007-2013.....	12
3. CELE, KIERUNKI DZIAŁANIA ORAZ POŻĄDANE EFEKTY PROGRAMU	13
4. DZIAŁANIA W RAMACH PROGRAMU	13
4.1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zagrożonych zwolnieniem z pracy	13
4.2. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy dla wybranych grup bezrobotnych	14
4.3. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz przedsiębiorców	15
4.4. Działania na rzecz integracji społecznej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu ..	16
4.5. Edukacja na rynku pracy	16
4.6. Rozwój przedsiębiorczości	17
5. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.....	17
6. GŁÓWNE WSKAŹNIKI POMIARU EFEKTÓW PROGRAMU.....	17

WPROWADZENIE

„Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia, Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w lata 2014 - 2020” jest programem, którego opracowanie i realizację przewiduje ustawa z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym, a potrzeba jego opracowania wynika z konieczności podjęcia działań w celu ograniczenia bezrobocia w powiecie.

Zgodnie również z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 roku, poz. 674, z późn. zm.) do zadań samorządu powiatowego należy między innymi opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach.

Program zakłada realizację przedsięwzięć w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, działań na rzecz poprawy jakości zasobów ludzkich znajdujących się na rynku pracy oraz dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Program obejmuje zadania przypisane samorządowi Powiatu w Białogardzie, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie, do których należy m. in.:

- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- współdziałanie z instytucjami rynku pracy.

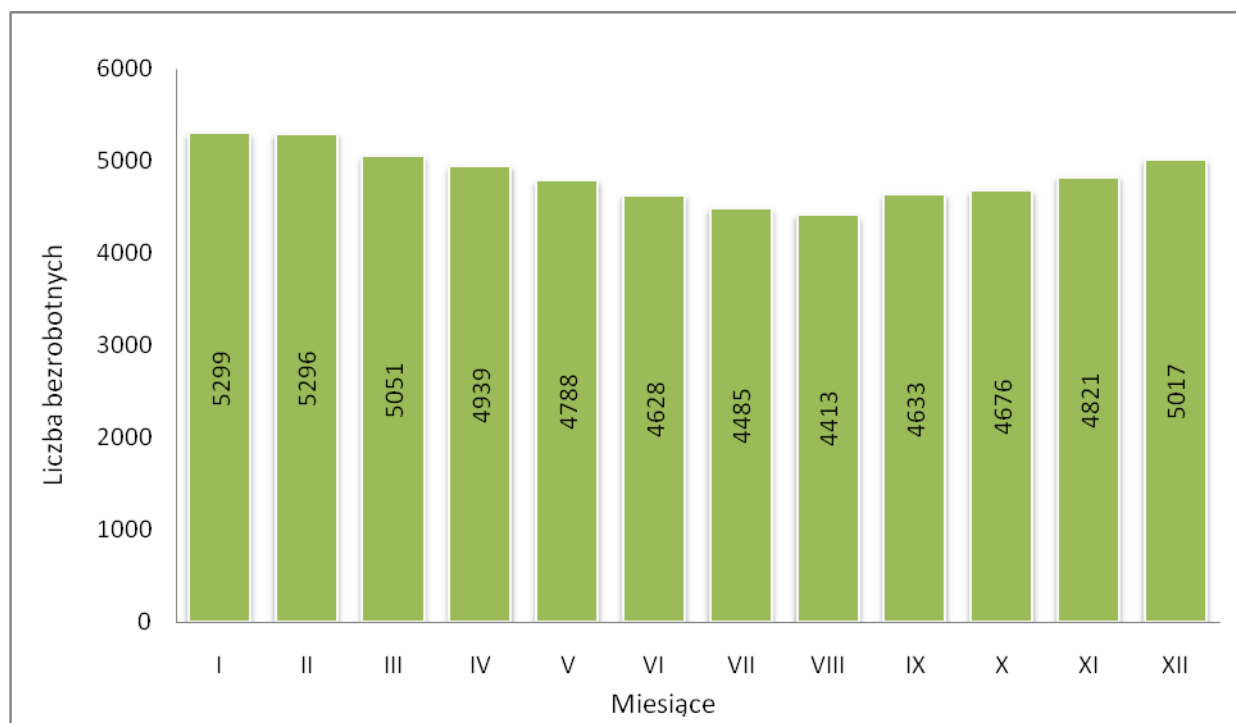
W Programie zostały określone priorytety lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w Powiecie Białogardzkim, wpisujące się w realizację celów regionalnych zawartych w dokumentach strategicznych:

- Nowej Strategii Unii Europejskiej na lata 2010-2020 w kontekście polityki zatrudnienia „EUROPA 2020”;
- Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do 2020 roku;
- Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Powiatu Białogardzkiego na lata 2014-2020.

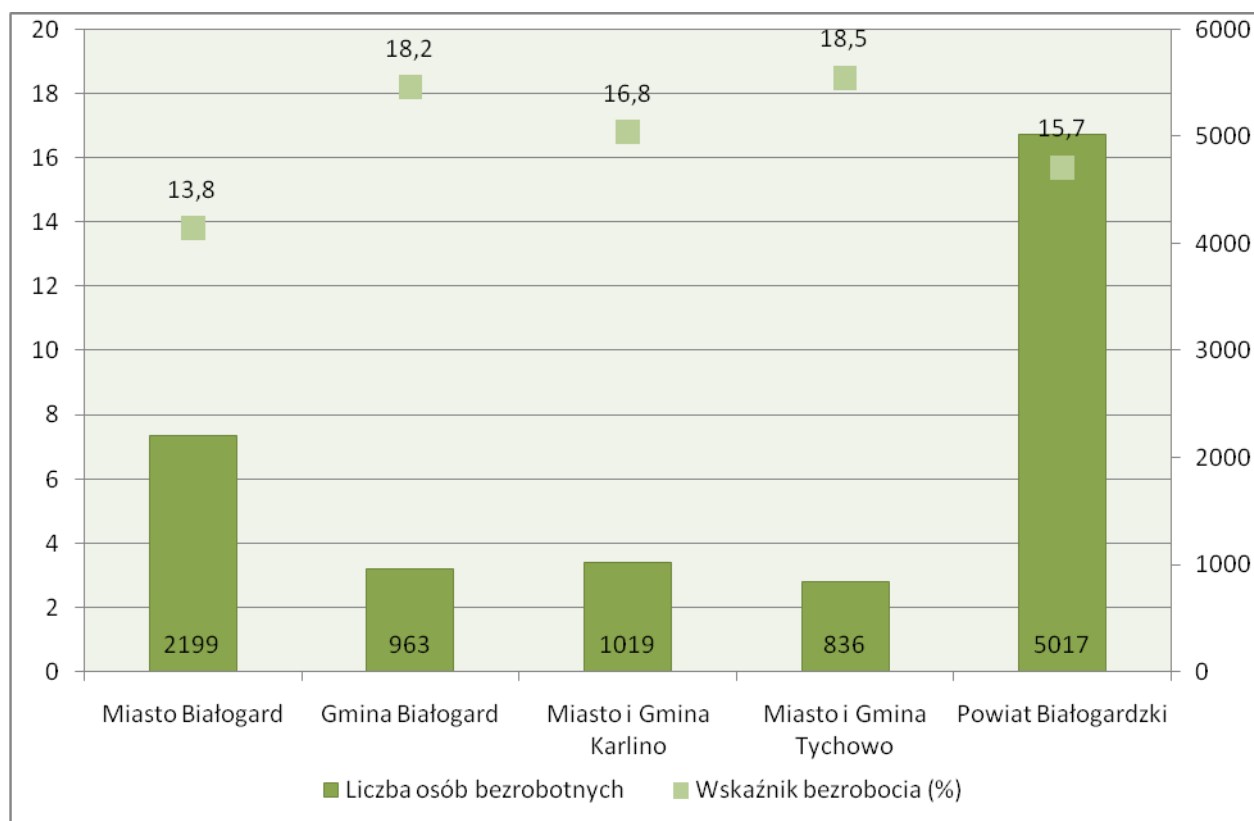
1. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY (stan na 31.12.2013 r.)

1.1. Tendencje zmian poziomu bezrobocia.

Liczba bezrobotnych w Powiecie Białogardzkim w poszczególnych miesiącach w 2013 r.



Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz wskaźniki bezrobocia w Powiecie Białogardzkim na dzień 31 grudnia 2013r.



1.2. Struktura bezrobocia.

1.2.1. Bezrobotni według wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Struktura bezrobotnych w Powiecie Białogardzkim wg wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy na dzień 31 grudnia 2013r.

	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Struktura
Wiek	Do 24	859	17,12%
	25 – 34	1314	26,19%
	35 – 44	1097	21,87%
	45 – 54	982	19,57%
	55 – 59	572	11,40%
	60 i więcej	193	3,85%
Wykształcenie	wyższe	256	5,10%
	policealne i średnie zawodowe	842	16,78%
	średnie ogólnokształcące	446	8,89%
	zasadnicze zawodowe	1440	28,70%
	gimnazjalne i poniżej	2033	40,52%
Czas pozostawania bez pracy	Do 1 miesiąca	453	9,03%
	1 – 3	853	17,00%
	3 – 6	890	17,74%
	6 – 12	1014	20,21%
	12 – 24	925	18,44%
	Powyżej 24	882	17,58%
Liczba osób bezrobotnych ogółem		5017	

1.2.2. Niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2013r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane był **242** osoby bezrobotne niepełnosprawne, z czego **40** spełniało warunki do pobierania zasiłku oraz **11** osób zarejestrowanych było jako poszukujące pracy. Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowiły **46,69% (113 osób)**.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w Powiecie Białogardzkim wg wieku oraz stopnia niepełnosprawności na dzień 31 grudnia 2013r.

Kategoria		Liczba osób	%
Wiek	Do 24 lat	15	6,20%
	25-34	39	16,12%
	35-44	58	23,97%
	45-54	66	27,27%
	55-59	44	18,18%
	60 i więcej	20	8,26%
Stopień niepełnosprawności	znaczny	3	1,24%
	umiarkowany	28	11,57%
	lekki	211	87,19%

1.2.3. Bezrobocie kobiet

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w Powiecie Białogardzkim na dzień 31 grudnia 2013 r.

Powiat Miasto /Gmina	Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba zarejestrowanych kobiet	% kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
Miasto Białogard	2199	1028	46,75%
Gmina Białogard	963	449	46,63%
Miasto i gmina Karlino	1019	511	50,15%
Miasto i gmina Tychowo	836	402	48,09%
Powiat	5017	2390	47,64%

Wykształcenie bezrobotnych kobiet w Powiecie Białogardzkim stan na dzień 31 grudnia 2013r.

Wykształcenie	Liczba kobiet bezrobotnych	Struktura
wyższe	159	6,65%

policealne i średnie zawodowe	509	21,30%
średnie ogólnokształcące	293	12,26%
zasadnicze zawodowe	576	24,10%
gimnazjalne i poniżej	853	35,69%
ogółem	2390	

1.2.4 Rejestrowane bezrobocie na wsi.

Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy na dzień 31 grudnia 2013 r.

	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Struktura
Wiek	18 - 24	391	19,49%
	25 - 34	526	26,22%
	35 - 44	400	19,94%
	45 - 54	405	20,19%
	55 - 59	215	10,72%
	60 i więcej	69	3,44%
Wykształcenie	Wyższe	49	2,44%
	Policealne i średnie zawodowe	260	12,96%
	Średnie ogólnokształcące	144	7,18%
	Zasadnicze zawodowe	543	27,07%
	Gimnazjalne i niżej	1010	50,35%
Czas pozostawania bez pracy	Do 1 miesiąca	189	9,42%
	1 – 3	320	15,95%
	3 – 6	378	18,85%
	6 – 12	407	20,29%
	12 – 24	381	18,99%
	Powyżej 24	331	16,50%
Liczba osób bezrobotnych ogółem		5017	100%
Liczba osób bezrobotnych mieszkańców wsi		2006	39,98%

W Powiecie Białogardzkim na koniec 2013 roku w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **2006** osób zamieszkałych na wsi, stanowiły one **39,98%** ogółu zarejestrowanych.

W końcu omawianego okresu liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi wyniosła **973**. Kobiety stanowiły **48,50%** zarejestrowanych mieszkańców wsi.

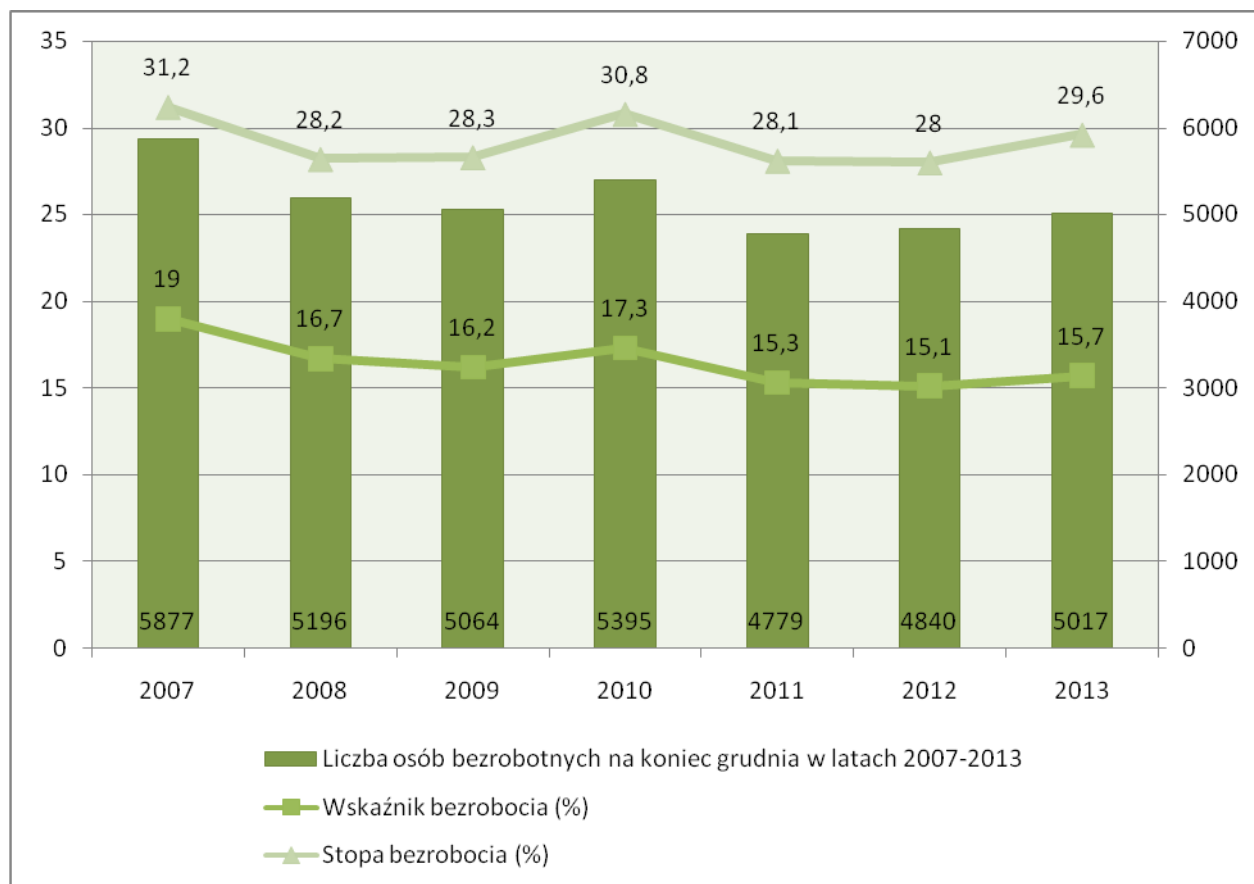
Prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 325 osób (16,20% ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi).

1.2.5 Podsumowanie - struktura bezrobocia na dzień 31.12.2013 roku

Wyszczególnienie		31.12.2013r.	
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		5017	100,0%
W tym	Kobiety	2390	47,6%
	Osoby z prawem do zasiłku	831	16,6%
	Niepełnosprawni	242	4,8%
	Mieszkańcy wsi	2006	40,0%
	Osoby w trakcie 12 mies. od ukończenia nauki	190	3,8%
	Zwolnieni z przyczyn ekonomicznych	410	8,2%
	Młodzież (18 – 24 lata)	859	17,1%
	Osoby w wieku 25 – 34	1314	26,2%
	Osoby w wieku 35 – 44	1097	21,9%
	Osoby w wieku mobilnym (18-44)	3270	65,2%
	Osoby powyżej 45 roku życia	1747	34,8%
	Osoby w wieku powyżej 50 roku życia	1301	25,9%
	Bezrobotni z wykształceniem wyższym	256	5,1%
	Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	842	16,8%
	Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	446	8,9%
	Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym	1440	28,7%
	Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	2033	40,5%
	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1907	38,0%
	Długotrwale bezrobotni	2897	57,7%
	Pozostający bez pracy dłużej niż 12 miesięcy	1807	36,0%
Liczba rejestrujących się w trakcie 12 mies.		5930	
Liczba wykreślonych w trakcie 12 mies.		5753	
w tym:	Podjęcia pracy	2978	
Liczba ofert pracy pozostająca w dyspozycji Urzędu w trakcie 12 mies. roku		1751	
Stopa bezrobocia dla powiatu		29,6%	
Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego dla powiatu		15,7%	
Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego	Miasto Białogard	13,8%	
	Gmina Białogard	18,2%	
	Miasto i Gmina Karlino	16,8%	
	Miasto i Gmina Tychowo	18,5%	

2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W LATACH 2007-2013

Liczba osób bezrobotnych oraz wskaźniki i stopy bezrobocia w latach 2007-2013



2.1.Struktura bezrobocia w latach 2007-2013

		2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
		liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu
Liczba bezrobotnych ogółem		5877	100,00%	5196	100,00%	5064	100,00%	5395	100,00%	4779	100,00%	4840	100,00%	5017	100,00%
w tym	kobiety	3057	52,02%	2483	47,79%	2496	49,29%	2630	48,75%	2382	49,84%	2315	47,83%	2390	47,64%
	pobierający zasiłek	963	16,39%	1032	19,86%	1243	24,55%	1297	24,04%	951	19,90%	998	20,62%	831	16,56%
	mieszkający na wsi	2598	44,21%	2397	46,13%	2319	45,79%	2203	40,83%	1942	40,64%	1928	39,83%	2006	39,98%
	w tym														
	Do 25 roku życia	1089	18,53%	949	18,26%	959	18,94%	1045	19,37%	860	18,00%	866	17,89%	859	17,12%
	Długotrwale bezrobotne	4055	69,00%	3363	64,72%	2711	53,53%	2724	50,49%	2722	56,96%	2759	57,00%	2897	57,74%
	Powyżej 50 roku życia	1382	23,52%	1324	25,48%	1292	25,51%	1376	25,51%	1231	25,76%	1123	23,20%	1301	25,93%
	Niepełnosprawni	206	3,51%	206	3,96%	204	4,03%	257	4,76%	224	4,69%	226	4,67%	242	4,82%

2.2 Bezrobotni wg. wieku i wykształcenia w latach 2007-2013.

		2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
Wyszczególnienie		liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu	liczba	% z ogółu
Wiek	18-24	1089	18,53%	949	18,26%	959	18,94%	1045	19,37%	860	18,00%	866	17,89%	859	17,12%
	25-34	1550	26,37%	1364	26,25%	1317	26,01%	1379	25,56%	1272	26,62%	1358	28,06%	1314	26,19%
	35-44	1175	19,99%	974	18,75%	1009	19,92%	1095	20,30%	985	20,61%	1041	21,51%	1097	21,87%
	45-54	1503	25,57%	1327	25,54%	1194	23,58%	1212	22,47%	1013	21,20%	941	19,44%	982	19,57%
	55-59	491	8,35%	501	9,64%	491	9,70%	547	10,14%	520	10,88%	489	10,10%	572	11,40%
	60 - 64 l.	69	1,17%	81	1,56%	94	1,86%	117	2,17%	129	2,70%	145	3,00%	193	3,85%
Wykształcenie	Wyższe	129	2,19%	141	2,71%	172	3,40%	206	3,82%	228	4,77%	246	5,08%	256	5,10%
	policealne i średnie zawodowe	1022	17,39%	895	17,22%	824	16,27%	897	16,63%	817	17,10%	824	17,02%	842	16,78%
	średnie ogólnokształcące	416	7,08%	399	7,68%	397	7,84%	464	8,60%	399	8,35%	410	8,47%	446	8,89%
	zasadnicze zawodowe	1844	31,38%	1602	30,83%	1549	30,59%	1583	29,34%	1410	29,50%	1442	29,79%	1440	28,70%
	gimnazjalne i poniżej	2466	41,96%	2159	41,55%	2122	41,90%	2245	41,61%	1925	40,28%	1918	39,63%	2033	40,52%
Liczba bezrobotnych ogółem		5877		5196		5064		5395		4779		4840		5017	

2.3 Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w latach 2007-2013.

WYSZCZEGÓLNIENIE		2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
		wykonanie	% udział w wydatkach z FP	wykonanie	% udział w wydatkach z FP	wykonanie	% udział w wydatkach z FP	wykonanie	% udział w wydatkach z FP	wykonanie	% udział w wydatkach z FP	wykonanie	% udział w wydatkach z FP	wykonanie	% udział w wydatkach z FP
WYDATKI OGÓŁEM		17 590,0	100,00	21 609,8	100,00	25 128,4	100,00	30 057,3	100,00	19 181,3	100,00	19 405,7	100,00	20 422,8	100,00
w tym	zasilki dla bezrobotnych	8 617,1	48,99	8 205,1	37,97	9 639,3	38,36	11 222,1	37,34	10 596,7	55,24	9 794,5	50,47	9 615,8	47,08
	dodatki aktywizacyjne	185,7	1,06	334,3	1,55	421,8	1,68	459,9	1,53	446,1	2,33	413,6	2,13	424,5	2,08
	świadczenia integracyjne	128,6	0,73	154,4	0,71	208,7	0,83	290,4	0,97	308,5	1,61	410,2	2,11	388,8	1,91
	aktywne formy	8 002,3	45,49	11 931,9	55,22	13 996,6	55,70	17 164,6	57,10	7 144,5	37,25	8 174,7	42,13	9 346,3	45,76
	pozostałe wydatki *	656,3	3,73	984,1	4,55	862,0	3,43	920,3	3,06	685,5	3,57	612,7	3,16	647,4	3,17

* Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń, materiałów biurowych, informacji o usługach i partnerach rynku pracy, systemu teleinformatycznego, szkolenia kadr, wyposażenia i działalności klubów pracy, poradnictwa zawodowego, audytu zewnętrznego, rad zatrudnienia, ref. dodatków do wynagrodzeń, koszty sądowe i egzekucyjne, koszty kwalifikowane realizacji projektów z EFS, koszty tworzenia CAZ, koszty badań i analiz rynku prac

3. CELE, KIERUNKI DZIAŁANIA ORAZ POŻĄDANE EFEKTY PROGRAMU.

Cele programu:

- ograniczenie bezrobocia i jego skutków;
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- aktywizacja osób z grupy NEET, bezrobotnych do 30 lat oraz powyżej 50 roku życia;
- aktywizacja lokalnego rynku pracy oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w Powiecie Białogardzkim;

Kierunki działania:

- promocja zatrudnienia i przedsiębiorczości;
- pozyskiwanie i efektywne zarządzanie środkami finansowymi Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na programy aktywizacji zawodowej;
- promocja ekonomii społecznej.

Pożądane efekty:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej;
- utworzenie nowych miejsc pracy.

4. DZIAŁANIA W RAMACH PROGRAMU.

4.1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zagrożonych zwolnieniem z pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Powszechne dostępne i bezpłatne pośrednictwo pracy.	PUP Białogard	Praca ciągła
2. Organizacja giełd pracy na potrzeby pracodawców.	PUP Białogard	Praca ciągła
3. Współpraca z agencjami zatrudnienia, OHP oraz akademickimi biurami karier.	PUP Białogard	Praca ciągła
4. Organizacja oraz uczestnictwo w targach pracy i przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy.	PUP Białogard	Praca ciągła
5. Pośrednictwo pracy krajowe oraz zagraniczne w ramach systemu EURES.	PUP Białogard	Praca ciągła
6. Poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców w celu doboru kandydatów do pracy.	PUP Białogard	Praca ciągła
7. Organizowanie i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy.	PUP Białogard	Praca ciągła

8. Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania.	PUP Białogard	Praca ciągła
9. Promowanie aktywności osób powracających na rynek pracy poprzez: • wypłacanie dodatków aktywizacyjnych; • refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7.	PUP Białogard	Praca ciągła
10. Współpraca z organizacjami i instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy w zakresie promocji przedsiębiorczości.	PUP Białogard	Praca ciągła

4.2. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy dla wybranych grup bezrobotnych:

- osoby bezrobotne do 30 lat życia,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- zwolnieni z przyczyn niedotyczących pracownika,
- osób niepełnosprawnych,
- osoby z grupy NEET.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 lat poprzez: - organizację subsydiowanych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, - stypendia na kontynuowanie nauki, - organizacja staży, - organizacja szkoleń, - finansowanie studiów podyplomowych, - udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, - udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych .	PUP Białogard	Praca ciągła
2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat poprzez: - organizacja staży, - organizacja szkoleń, - udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, - organizacja przygotowania zawodowego dorosłych, - udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, - udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych , - organizacja subsydiowanych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, - organizacja miejsc przygotowania zawodowego dorosłych.	PUP Białogard	Praca ciągła

3. Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników poprzez: - organizacja szkoleń w celu zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji, - udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, - udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych .	PUP Białogard	Praca ciągła
4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych: - organizacja szkoleń, - organizacja staży, - udzielanie z PFRON dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.	PUP Białogard	Praca ciągła
5. Aktywizacja zawodowa osób z grupy NEET: - organizacja szkoleń w celu nabycia kwalifikacji.	PUP Białogard	Praca ciągła

4.3. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz przedsiębiorców.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Aktualizacja baz danych instytucji szkoleniowych, agencji zatrudnienia oraz pracodawców.	PUP Białogard, CIS Białogard	Praca ciągła
2. Rozwój usług indywidualnego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.	PUP Białogard	Praca ciągła
3. Rozwój informatyzacji usług Urzędu poprzez: • upowszechnienie usługi rejestracji przez Internet, • zamieszczanie na stronie internetowej informacji o usługach świadczonych przez Urząd, udostępnienie aktów prawnych, wewnętrznych kryteriów i procedur, wzorów dokumentów, • współpraca i wymiana informacji z instytucjami rynku pracy w tym z OPS w ramach Programu SEPI.	PUP Białogard OPS Białogard	Praca ciągła
4. Stałe doskonalenie wiedzy kadry i pracowników Urzędu poprzez szkolenia i samokształcenie.	PUP Białogard	Praca ciągła
5. Stałe diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców w zakresie doboru kandydatów do pracy oraz ich kwalifikacji.	PUP Białogard	Praca ciągła
6. Badanie postaw i oczekiwań osób bezrobotnych.	PUP Białogard	Praca ciągła
7. Upowszechnianie informacji o Unii Europejskiej i zasadach dostępu do środków pomocowych.	PUP Białogard	Praca ciągła

4.4. Działania na rzecz integracji społecznej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy.	PUP Białogard, CIS Białogard	Praca ciągła
2. Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób korzystających z pomocy OPS.	PUP Białogard, OPS i GOPSY	Praca ciągła
3. Aktywizacja zawodowa uczestników CIS, finansowanie świadczeń integracyjnych.	PUP Białogard, CIS Białogard	Praca ciągła
4. Organizacja i finansowanie zatrudnienia wspieranego dla osób po zakończeniu zajęć w CIS.	PUP Białogard, CIS Białogard	Praca ciągła
5. Kierowanie na subsydiowane miejsca dla osób : • długotrwale bezrobotnych, • powyżej 50 roku życia, • bez kwalifikacji zawodowych, • samotnie wychowujących dzieci, • niepełnosprawnych.	PUP Białogard,	Praca ciągła
6. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: • szkolenia i przekwalifikowania, • organizacja i finansowanie staży i przygotowań zawodowych, • organizacja i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy.	PUP Białogard, CIS Białogard	Praca ciągła

4.5. Edukacja dla rynku pracy

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Promocja, organizacja i finansowanie przygotowania zawodowego dorosłych.	PUP Białogard	Praca ciągła
2. Promocja kształcenia ustawicznego w celu nabycia nowych zawodów oraz zdobycia lub podniesienia kwalifikacji.	PUP Białogard	Praca ciągła
3. Propagowanie i popularyzacja w szkołach i na uczelniach postaw i wiedzy o przedsiębiorczości.	PUP Białogard	Praca ciągła
4. Promocja szkolnictwa zawodowego.	PUP Białogard	Praca ciągła
5. Dostosowanie sieci szkół, profili kształcenia zawodów i specjalności do wymogów lokalnego rynku pracy.	Starostwo Powiatowe Wydział Edukacji i Promocji	Praca ciągła

4.6. Rozwój przedsiębiorczości

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Promocja, finansowanie i obsługa konsultacyjno-doradcza osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.	PUP Białogard	Praca ciągła
2. Udzielanie dotacji na podjęcie działalności Gospodarczej.	PUP Białogard	Praca ciągła
3. Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie udzielania informacji na temat możliwości: • szkoleń, • pomocy publicznej na tworzenie nowych miejsc pracy w tym samozatrudnienia, • pozyskiwanie środków finansowych z funduszy unijnych na zatrudnienie, • poręczeń kredytowych dla małych i średnich przedsiębiorstw.	PUP Białogard SISG Białogard	Praca ciągła
4. Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy.	PUP Białogard	Praca ciągła
5. Promocja ekonomii społecznej w tym tworzenie spółdzielni socjalnych: • szkolenia zawodowe i biznesowe dla przyszłych członków spółdzielni socjalnych, • udzielanie dotacji na wkład do spółdzielni socjalnych, • refundacja składek na ubezpieczenie społeczne pracowników spółdzielni socjalnych.	PUP Białogard	Praca ciągła

5. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ W ZAKRESIE AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY.

- budżet państwa,
- budżet samorządu terytorialnego (powiatu i gmin),
- środki pracodawców, w tym fundusze szkoleniowe,
- Europejski Fundusz Społeczny,
- budżet Ochotniczych Hufców Pracy, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych,
- fundusze organizacji pozarządowych statutowo zajmujących się problematyką rynku pracy, związków zawodowych, organizacji pracodawców,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

6. GŁÓWNE WSKAŹNIKI POMIARU EFEKTÓW PROGRAMU.

- liczba osób bezrobotnych ogółem w podziale na płeć i miasto/wieś
- stopa bezrobocia,
- udział długotrwale bezrobotnych w populacji ogółem,
- liczba osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą,

opracował: Lucjan Sieradzki

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 poz. 674 z późn. zm.) zadaniem samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Artukuł 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. 2013 r., poz. 595 z późn. zm.) wskazują na Radę Powiatu w Białogardzie jako organ, w którego kompetencji leży uchwalenie niniejszego dokumentu.

Mając powyższe na uwadze Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie przedstawia do uchwalenia Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia, Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020.

Opracował:

Grzegorz Łysiak – Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych i Rozwoju.