

III. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

25. Data przyjęcia zgłoszenia*:

26. Data anulowania zgłoszenia*:

27. Imię i nazwisko przyjmującego zgłoszenie*:

28. Czy ofertę zgłoszono w tym samym czasie do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju: TAK / NIE

29. Okres aktualności oferty pracy : oddo

30. Częstotliwość kontaktu:.....

31. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG : TAK / NIE, kraj

32. Przekazanie oferty pracy do wskazanych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach: TAK / NIE

33. Informacja o działaniach urzędów podjętych na rzecz pracodawcy/dodatkowe informacje dotyczące realizacji oferty pracy.....

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, zgodnie z którym „kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8(...)”, oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych objętych postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie: TAK / NIE

Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany:

- o obowiązku niezwłocznego zawiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy,
- o możliwości odmowy przez urząd pracy realizacji oferty pracy w przypadku:
 - braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych i nie uzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd pracy,
 - gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznania lub orientację seksualną,
 - gdy pracodawca zgłosił tę samą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy
- o możliwości wycofania z realizacji oferty pracy w przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, przypadającego w okresie kolejnych po sobie następujących dni roboczych,
- o możliwości zmiany ustaleń zawartych w ofercie m.in. dotyczących wymagań pracodawcy, czy sposobu postępowania z ofertą, w przypadku wystąpienia trudności z realizacją krajowej oferty pracy.

.....
(data i czytelny podpis pracodawcy)

WYKAZ OSÓB SKIEROWANYCH

Lp.	Nazwisko i imię	Nr ewidencyjny	Data Wydania skierowania	Data zatrudnienia	Uwagi

Uwagi

.....
.....