



### III. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

|  |   |   |
|--|---|---|
| 24. Data przyjęcia zgłoszenia*:<br>..... | 25. Data anulowania zgłoszenia*:<br>..... | 26. Imię i nazwisko przyjmującego zgłoszenie*:<br>..... |
|--|---|---|

27. Czy ofertę zgłoszono w tym samym czasie do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju: TAK / NIE

28. Okres aktualności oferty pracy : od .....do .....

29. Częstotliwość kontaktu:.....

30. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG : TAK / NIE, kraj .....

31. Przekazanie oferty pracy do wskazanych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach: TAK / NIE

32. Informacja o działaniach urzędów podjętych na rzecz pracodawcy/dodatkowe informacje dotyczące realizacji oferty pracy.....

### OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, zgodnie z którym „kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8(...)”, oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych objętych postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie: TAK / NIE

#### Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany:

- o obowiązku niezwłocznego zawiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy,
- o możliwości odmowy przez urząd pracy realizacji oferty pracy w przypadku:
  - braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych i nie uzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd pracy,
  - gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznania lub orientację seksualną,
  - gdy pracodawca zgłosił tę samą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy
- o możliwości wycofania z realizacji oferty pracy w przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, przypadającego w okresie kolejnych po sobie następujących dni roboczych,
- o możliwości zmiany ustaleń zawartych w ofercie m.in. dotyczących wymagań pracodawcy, czy sposobu postępowania z ofertą, w przypadku wystąpienia trudności z realizacją krajowej oferty pracy.

.....  
(data i czytelny podpis pracodawcy)

### WYKAZ OSÓB SKIEROWANYCH

| Lp. | Nazwisko i imię | Nr ewidencyjny | Data Wydania skierowania | Data zatrudnienia | Uwagi |
|-----|-----------------|----------------|--------------------------|-------------------|-------|
|     |                 |                |                          |                   |       |
|     |                 |                |                          |                   |       |
|     |                 |                |                          |                   |       |

#### Uwagi

.....  
.....